

# LÜLF<sup>+</sup>

ANALYTISCH.  
BELASTBAR.  
ZUKUNFTSFÄHIG.

BERUFSFEUERWEHR

---

# ALLE INHALTE IM ÜBERBLICK:

---

Lülf+ entwickelt mit Ihnen die Feuerwehr- und Brandschutzbedarfsplanung als verlässliche Entscheidungsgrundlage für eine zukunftsfähige Berufsfeuerwehr – analytisch präzise, im strukturierten Dialog mit Verwaltung und Politik und mit dem Ziel nachhaltiger Entscheidungen.



**04** Feuerwehr-  
bedarfsplanung

**06** Bedarfsplanung „365“

**08** Rettungsdienst-  
bedarfsplanung

**09** Organisation Ihrer  
Gefahrenabwehr

**14** Leitstellenbemessung

**16** Krisen & Spezialthemen

**17** Behördliches  
Krisenmanagement

**18** Katastrophenschutz-  
bedarfsplanung

**19** LÜLF+ Akademie

# FEUERWEHRBEDARFSPLANUNG

---

## Fundierte Entscheidungsgrundlage für eine zukunftsfähige Berufsfeuerwehr

---

Als erfahrene, externe Beratende begleiten wir Sie durch diesen mehrstufigen Prozess – von der systematischen Analyse bis zur politischen Beschlussfassung:



### Gefahren- & IST-Analyse

Wir erheben das Gefahrenpotenzial Ihrer Kommune und ermitteln parallel den IST-Zustand Ihrer Berufsfeuerwehr: durch Begehungen, Gespräche vor Ort und bewährte Datenanalyse-Tools.



### Planungsziele

Auf Grundlage gesetzlicher Mindestanforderungen, des lokalen Gefahrenpotenzials und aktueller fachlicher Empfehlungen (z. B. Deutscher Städtetag, AGBF) leiten wir angemessene Planungsziele ab – differenziert nach risikobasierter Flächenplanung und vorhaltebasierter Szenarioplanung.



### Maßnahmenableitung

Aus dem SOLL-IST-Abgleich identifizieren wir Ressourcen- und Versorgungslücken in den Bereichen Standort, Personal, Technik und Organisation. Jede Maßnahme wird spezifisch, messbar und realistisch terminiert formuliert, natürlich unter steter Abwägung von Wirtschaftlichkeit und Sicherheit.

### Datenbasierte Analysemethoden

Unsere Arbeit stützt sich auf GIS-gestützte Auswertungen, eine tiefgreifende Einsatzdatenauswertung sowie eine detaillierte Personalanalyse zu Einsatzstärken und Funktionsvorhaltung – konsequent visualisiert für eine transparente Entscheidungsgrundlage.

### Fortschreibung & Umsetzung

Der beschlossene Bedarfsplan markiert den Startpunkt der Veränderungen. Als starker Partner begleiten wir Sie auch bei den nächsten Schritten: mit Kompetenzen in Projektmanagement, Organisationsuntersuchung und politischer Vermittlung.

# BEDARFSPLANUNG „365“



Wir begleiten Ihre Feuerwehrbedarfsplanung 365 Tage im Jahr  
– kontinuierlich, rechtssicher und praxisnah.

## Aktualität der Daten

Gefahrenpotenzial, Einsatzgeschehen, Personalstruktur und Fahrzeugausstattung werden regelmäßig geprüft und aktualisiert.

## Controlling -Report

Jährliche Übersicht zu relevanten Entwicklungen in Kommune und Feuerwehrstruktur.

## Maßnahmen umsetzen

Fachliche Begleitung, Anpassung von Prioritäten, Praxis-Tipps und jährlicher Statusabgleich vor Ort.

## Kontinuierliche Beratung

Dauerhafte Ansprechperson für alle Fragen – auch bei Veränderungen oder neuen Rahmenbedingungen.

## Periodische Aktualisierung

Vollständiger Check des gesamten Bedarfsplans einmal alle 5 Jahre.

# RETTUNGSDIENST- BEDARFSPLANUNG



## Smarte Planung macht den Unterschied

Steigende Einsatzzahlen bei gleichzeitig begrenzten Ressourcen erfordern effiziente und zukunftsfähige Lösungen

Ziel ist es, vorhandene Strukturen optimal zu nutzen statt ausschließlich auszubauen

### Analyse & Bewertung

- ✓ Detaillierte Analyse des Status quo (z.B. Einhaltung von Hilfsfristen)
- ✓ Identifikation struktureller Schwächen und Versorgungsdefizite
- ✓ Ableitung des zukünftigen Bedarfs an Wachen, Rettungsmitteln und Spezialfahrzeugen





### Datenbasierte Planung

- ✓ Systematische Auswertung von Einsatzdaten mit dem Analysetool **ELENA**
- ✓ Identifikation von Ursachen - nicht nur Darstellung von Kennzahlen
- ✓ Einsatz mathematischer Optimierungsmodelle und Simulationen

### Zukunftsorientierte Versorgungsstrategie

Berücksichtigung alternativer Modelle wie:

- ✓ Telenotarzt
- ✓ Gemeindenotfallsanitäter
- ✓ Ersthelfer-Systeme

### Ergebnis:

Ein ganzheitliches, umsetzbares Konzept mit hoher Akzeptanz bei Entscheidungsträgern, Kostenträgern und Mitarbeitenden.

# ORGANISATION IHRER GEFAHRENABWEHR



Wir entwickeln gemeinsam mit Ihnen ein Konzept, das perfekt auf Ihre Organisation und Ihre Herausforderungen zugeschnitten ist.

## Wir optimieren Strukturen & Prozesse

Aufgaben, Abläufe und Aufbauorganisation werden gezielt analysiert.

## Wir stärken Personal & Qualifikation

Fachkräftebedarf wird ermittelt, entwickelt und gebunden.

## Wir überzeugen mit Praxisnähe

Vor-Ort-Analysen und Entwicklung maßgeschneiderter Lösungen statt Standardtexte.

## Wir steigern Ihre Attraktivität als Arbeitgeber

Verbesserung von Arbeitsbedingungen und Zusammenarbeit.

## Wir nutzen Best Practices

Unsere jahrzehntelange Expertise steht für nachhaltige Konzepte.

# Organisationsuntersuchung & Personalbemessung



Organisationen der hauptamtlichen Gefahrenabwehr stehen vor komplexen Herausforderungen: steigende Anforderungen, neue Rahmenbedingungen und ein wachsender Bedarf an qualifiziertem Personal.

Wir unterstützen Sie dabei, Ihre Organisation strukturiert zu analysieren und zukunftsfähig aufzustellen – praxisnah und individuell.

## Unser Fokus

- ✓ Analyse von Aufgaben, Abläufen und Aufbauorganisation
- ✓ Bewertung von Personalbedarf im Einsatzdienst und in unterstützenden Bereichen
- ✓ Entwicklung passgenauer Organisationsstrukturen
- ✓ Berücksichtigung von Mischdienstmodellen und zukünftigen Anforderungen

## Ihre Herausforderungen

- ✓ Steigende Anforderungen und zunehmende Komplexität
- ✓ Sich verändernde rechtliche und organisatorische Rahmenbedingungen
- ✓ Wachsender Wettbewerb um qualifiziertes Personal

### Unser Ansatz

- ✓ Strukturierte Organisationsuntersuchung als fundierte Entscheidungsgrundlage
- ✓ Kombination aus bewährter Methodik und Erfahrung aus der Praxis
- ✓ Enge Zusammenarbeit vor Ort mit allen relevanten Beteiligten

### Ergebnis:

Klare Strukturen, bessere Arbeitsbedingungen und eine langfristig handlungsfähige Organisation

## Stellenbewertung mit System

---



**Welche Wertigkeit hat eine Position? Welche Entgelt- oder Besoldungsgruppe ist korrekt?** Diese Fragen sind nicht nur arbeitsrechtlich relevant, sie betreffen die Anerkennung von Leistung und die Glaubwürdigkeit von Organisationsstrukturen. Wir unterstützen bei der tarifkonformen und beamtenrechtlichen Stellenbewertung. Entweder als Teil einer Organisationsuntersuchung oder als eigenständiges Projekt.

# Assessment Center

---

## Überlassen Sie nichts dem Zufall!

---

Ob Leitstellenleitung, Führungsposition in der Feuerwehr oder Schlüsselrolle in der Verwaltung: Bei der Besetzung anspruchsvoller Positionen steht zu viel auf dem Spiel, um sich allein auf sein Bauchgefühl zu verlassen. Professionelle Assessment Center schaffen die Grundlage für eine fundierte, transparente und rechtssichere Auswahlentscheidung – gerade dort, wo spezialisierte Personalabteilungen fehlen. In enger Abstimmung analysieren wir für Sie die fachlichen und persönlichen Anforderungen der zu besetzenden Position und gestalten darauf aufbauend das Auswahlverfahren so, dass es valide Ergebnisse liefert.

Der Ansatz geht hierbei über klassische Bewerbungsverfahren hinaus: Statt nur auf Qualifikationen und Erfahrungen zu schauen, rückt das Potenzial der Bewerbenden in den Mittelpunkt. Wir kümmern uns um Workshops, Gesprächssimulationen und Einzelgespräche: Die Elemente werden so kombiniert, dass sie ein vollständiges und belastbares Bild jeder Bewerberin und jedes Bewerbers liefern.



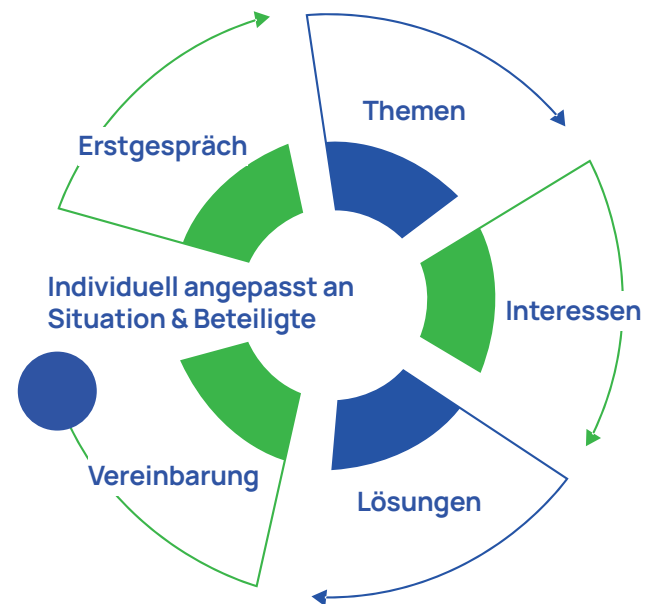
# Mediation in der Gefahrenabwehr



In der Gefahrenabwehr arbeiten Menschen unter hohem Druck zusammen – ehrenamtlich und hauptamtlich, eingebunden in unterschiedliche Organisationen, Generationen und Hierarchien. Diese Vielfalt ist eine Stärke, birgt aber auch Potenzial für Spannungen und Konflikte, die eine effektive Zusammenarbeit belasten können.

Mediation setzt genau hier an: Im Mittelpunkt stehen die Interessen und Bedürfnisse der Beteiligten. Durch die Begleitung neutraler, allparteilicher Dritter werden Ursachen und Zusammenhänge sichtbar gemacht – mit dem Ziel, nicht nur Lösungen zu finden, sondern auch neue Formen der Zusammenarbeit zu ermöglichen.

**Der Mediationsprozess folgt einem klar strukturiertem Ablauf in fünf Phasen:**



# LEITSTELLENBEMESSUNG



## Fundierte Grundlage für eine leistungsfähige Gefahrenabwehr

Als eines der vordersten Glieder der Rettungskette sind Leitstellen von Feuerwehr, Rettungsdienst und Katastrophenschutz wegweisend für eine gute Versorgung der Bevölkerung. Die Anforderungen an Leitstellen steigen stetig – und gute Lösungen müssen sowohl Kern- als auch Unterstützungsprozesse einbeziehen, um bei Entscheidungsträgern und Beschäftigten gleichermaßen Akzeptanz zu finden.

Als erfahrene externe Beratende begleiten wir Sie durch diesen Prozess: von der systematischen Analyse bis zur belastbaren Empfehlung.

Neben der organisatorischen Bedarfsplanung begleiten wir Sie gerne auch in der technischen Weiterentwicklung Ihrer Leitstelle.

## Analyse & Bedarfserhebung

Die Bedarfsplanung beginnt mit einer intensiven Auseinandersetzung mit dem Bezugsgebiet – mit Blick auf die Aufgaben der Leitstelle, regionale Besonderheiten und Gefahrenpotenziale. Zur Hauptprozesserhebung nutzen wir einen Methoden-Mix aus Datenanalyse, Geschäftsprozessanalyse und Management-Interviews.

## Bemessung des Dispositionsbetriebs

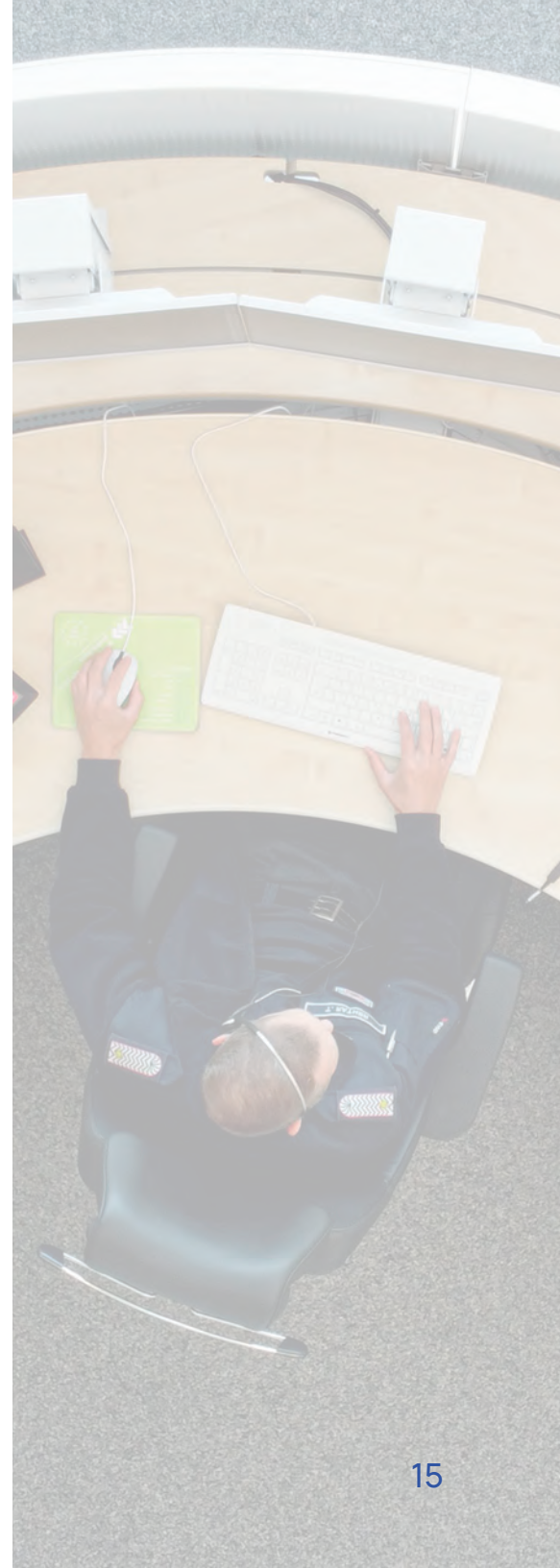
Auf Basis von Simulationen in unserem selbstentwickelten Analysetool ermitteln wir bedarfsgerechte Besetzungszeiten der Einsatzleitplätze – risikoabhängig und frequenzabhängig, differenziert nach Zeitbereichen und unter Berücksichtigung arbeitszeitgesetzlicher Rahmenbedingungen. Darüber hinaus entwickeln wir ein Konzept für die Führungsorganisation der Leitstelle sowie den Bedarf an Nachbesetzung zur Sicherung der Sonderlagefähigkeit.

## Bemessung des rückwärtigen Bereichs

Auf Grundlage einer kritischen IST-Analyse der Bereiche Leitung, Systemadministration, Qualitätsmanagement sowie Aus- und Fortbildung leiten wir den rückwärtigen Personalbedarf methodisch und nachvollziehbar ab – orientiert am Handbuch für Organisationsuntersuchungen und Personalbedarfsermittlung des Bundesverwaltungsamtes.

## Organisationsuntersuchung

Bei Bedarf erweitern wir unser Angebot um eine vollumfängliche Organisationsuntersuchung und nehmen Abläufe, Prozesse und Strukturen der Leitstelle detailliert in den Blick.



# KRISEN & SPEZIALTHEMEN

## Vorbereitet auf komplexe Lagen

Krisen und besondere Schadenslagen erfordern klare Strukturen und abgestimmte Konzepte.

### Krisenmanagement & Sonderalarmplanung

- ✓ Aufbau und Optimierung von Krisenstrukturen
- ✓ Entwicklung individueller Alarmpläne
- ✓ Vorbereitung auf komplexe Szenarien

### Spezielle Gefährdungslagen

- ✓ Katastrophenschutzbedarfsplanung
- ✓ Wald- & Vegetationsbrandkonzepte

### Analyse & Controlling

- ✓ Auswertung von Einsatzdaten
- ✓ Entwicklung von Kennzahlen
- ✓ Ableitung konkreter Maßnahmen

### Ergebnis:

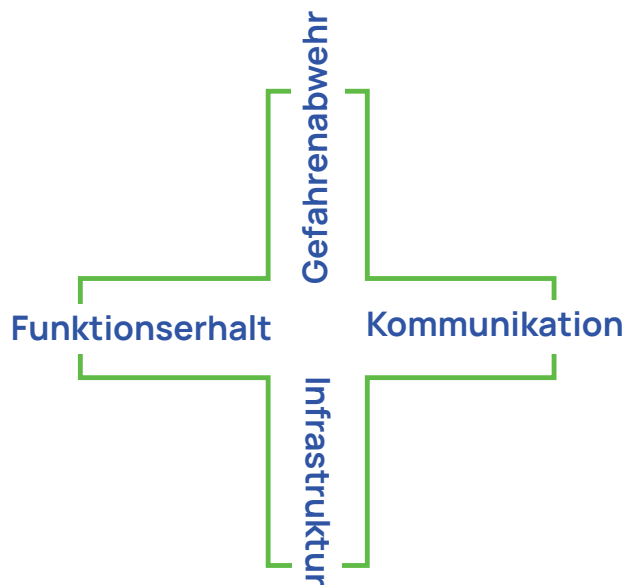
Fundierte Steuerung  
und erhöhte  
Handlungssicherheit

# BEHÖRDLICHES KRISENMANAGEMENT



**Pandemien, Hochwasser oder Stromausfälle zeigen:**  
Kommunen stehen vor zunehmend komplexen Krisenszenarien. Gleichzeitig entstehen in Belastungssituationen häufig Lücken zwischen Gefahrenabwehr und Katastrophenschutz.

Ein strukturiertes, präventiv ausgerichtetes Krisenmanagement schafft hier die Grundlage für klare Abläufe und sichere Entscheidungen. Das **KRISEN+-Konzept** bündelt alle relevanten Maßnahmen in vier zentralen Handlungsfeldern.



# KATASTROPHENSCHUTZ- BEDARFSPLANUNG



**Hochwasser, Waldbrände, Cyberangriffe:** Deutschland hat in den vergangenen Jahren gelernt, dass Katastrophen keine Ausnahme mehr sind. Umso entscheidender ist die Frage, ob Kommunen und Landkreise im Ernstfall wirklich vorbereitet sind. Katastrophenschutzbedarfspläne geben darauf eine fundierte Antwort.

**Der Prozess folgt einem klaren fünfstufigen Verfahren:** Von der Identifikation realistischer Schadensszenarien über die Analyse ihrer Folgen bis hin zur Bewertung bestehender Kapazitäten und der Ableitung konkreter Maßnahmen. Das Ergebnis ist keine abstrakte Risikotheorie, sondern ein priorisierter Handlungsfahrplan - damit Ressourcen dort eingesetzt werden, wo sie im Ernstfall wirklich gebraucht werden!

# LÜLF+ AKADEMIE



Die LÜLF+ Akademie vermittelt praxisnahe Management-Kompetenzen für alle Ebenen der Gefahrenabwehr. Themen wie Arbeit in Stäben, Dienstplanung, Führung im Wachalltag, Bedarfsplanung, Krisenmanagement, Krisenkommunikation, Personalführung und Veranstaltungssicherheit werden in praxisorientierten Schulungen und Seminaren behandelt.

Seit der Eröffnung der Akademie im Jahr 2021 haben bereits über 3.500 Teilnehmer:innen an mehr als 300 Veranstaltungen teilgenommen, darunter über 200 spezielle Schulungen und Übungen für Stäbe und profitieren von praxisnahen Lösungen für die täglichen Herausforderungen in Feuerwehr, Leitstellen und Katastrophenschutz.

# VEREINBAREN SIE JETZT IHREN UNVERBINDLICHEN BERATUNGSTERMIN!

---

## Lülf+ Sicherheitsberatung GmbH

---

Bismarckstr. 29 | 41747 Viersen

 02162 / 43694 - 0  [info@luelf-plus.de](mailto:info@luelf-plus.de)

 [luelf-plus.de](https://luelf-plus.de)